**RÚBRICA DE LA ACTIVIDAD METROMINUTOMONFORTE E METRO MINUTOBARREIRO**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Indicador** | **Puntuación** | | | | Peso |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **Invidividual** | ***Obtiene las coordenadas cartesianas de puntos nombrados en un plano y viceversa*** | Ninguna o solamente el origen | Solamente las del 1er. cuadrante | En tres cuadrantes, pero con dificultad en uno de ellos (signos, etc.) | En todos los cuadrantes | 35% |
| ***Implicación con su grupo/equipo*** | Molesta a sus compañeros de grupo y entorpece el trabajo del grupo | Realiza el trabajo asignado individualmente, pero no ayuda a los demás con dificultades. | Realizar el trabajo asignado individualmente y ayuda a los compañeros con dificultades cuando le preguntan | Realiza el trabajo asignado individualmente, ayuda a los compañeros con dificultades (aunque no le pregunten directamente) y estimula un clima en el grupo hacia la realización de la actividad | 15% |
| **Grupal** | ***Calidad del entregable*** | Nº de coordenadas y rutas correctas: [0,20%) | Nº de coordenadas y rutas correctas: [20%,50%) | Nº de coordenadas y rutas correctas: [50%-80) | Nº de coordenadas y rutas correctas: [80%-100%] | 20% |
| ***Plazo de entrega*** | No entrega antes de la fecha límite | Entrega menos de dos días después de la fecha límite de la actividad (días de cortesía) | Entrega antes de la fecha límite de la actividad | Entrega en la propia sesión de la actividad | 10% |
| ***Trabajo en equipo*** | No se muestran como equipo, e incluso existen tensiones que impiden que lleguen a entregar algo conjuntamente | No se muestran como equipo, realizar la actividad individualmente, sin organización previa ni distribución de tareas consensuada o dirigida. | Se muestran como equipo, más en sentido emocional que organizativo. Mantiene buen clima, aunque sin organización alguna de funciones y de tareas. | Se muestran como equipo, emocional y organizativamente. Organizan previamente funciones y tareas, ya sea por consenso o con un líder interno. | 20% |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Alumno**  Nombre y Apellidos | **Grupo**  miembro de | **Obtención coordenadas** | **Implicación** | **Calidad del entregable** | **Plazo de entrega** | **Puntuación final** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |