



GENDER EQUALITY

5

**GENDER
EQUALITY**



ENGLISH

INTRODUCTION

Gender inequality is a persistent form of inequality in every country. Despite the progress made in some areas, no country in the world has achieved the goal. On average, 90% of the population still harbor at least one prejudice against women. At least half of the population believes that men are better political leaders than women.



DEFINITION

In environments and contexts where one of the two genders is under-represented and disadvantaged compared to the other, we talk about gender disparity. This applies in almost all cases to the situation of women in the labor market, which is seriously unfavorable compared to that of men. There are numerous factors that fuel the gap. Finally, it is important to point out that women are more likely to experience violence and harassment in the workplace. Experiences that can strongly discourage participation in the working world



WORK

Women work an average of 59 hours longer than men to earn the same wage. And one in four women is employed in a job below her qualifications. The inequality of pay between men and women continues to be a sad reality in Europe, but also in Italy.

In 2017:

- ❑ 1 in 2 women did not have a job;
- ❑ only 48.9% of women between 15 and 64 had a job;
- ❑ more than 10% of employed women were at risk of poverty, ie women who, despite working, live in a household with a disposable income below the poverty risk threshold;
- ❑ Italy continued to be among the worst players in terms of the economic participation rate of women, an indicator monitored in the Global Gender Gap Index produced by the World Economic Forum: ranking 118th out of 142 countries.

5

**UGUAGLIANZA
DI GENERE**



ITALIANO

INTRODUZIONE

Le disparità di genere è una **forma persistente** di disuguaglianza in ogni Paese. Nonostante i progressi compiuti in alcune aree, nessun Paese del mondo ha raggiunto l'obiettivo.

In media il 90 % della popolazione nutre ancora almeno un pregiudizio nei confronti delle **donne**.

Almeno la metà della popolazione ritiene che gli uomini siano leader politici migliori rispetto alle donne.



DEFINIZIONE

In ambienti e contesti dove uno dei due generi è sotto rappresentato e svantaggiato rispetto all'altro, si parla di disparità di genere.

Questo si applica nella quasi totalità dei casi alla situazione delle donne nel mercato del lavoro, gravemente sfavorevole rispetto a quella degli uomini. I fattori che alimentano il divario sono numerosi.

Infine, è importante sottolineare che sono più spesso le donne a subire episodi di violenza e molestie sul luogo di lavoro. Esperienze che possono scoraggiare fortemente la partecipazione al mondo lavorativo.



LAVORO

Le donne lavorano in media 59 ore in più degli uomini per prendere lo stesso salario. E una donna su quattro è impiegata in un lavoro al di sotto delle sue qualifiche. La disparità di trattamento economico tra uomini e donne continua a essere una triste realtà in Europa, ma anche in Italia.

Nel 2017:

- ❑ 1 donna su 2 non aveva un lavoro;
- ❑ solo il 48,9% delle donne tra i 15 e i 64 anni aveva un'occupazione;
- ❑ più del 10% delle donne occupate era a rischio di povertà, ovvero donne che pur lavorando vivono in un nucleo familiare con un reddito disponibile al di sotto della soglia del rischio povertà;
- ❑ l'Italia ha continuato ad essere tra i peggiori attori per quanto concerne il tasso di partecipazione economica delle donne, indicatore monitorato nel Global Gender Gap Index realizzato dal World Economic Forum: posizionandosi al 118esimo posto su 142 Paesi.