

Séjour ERASMUS + Horn en Suède

Du mercredi 17 mai au vendredi 19 mai

Partie 1 le système éducatif suédois.



Yann Ollivier
PEMF en classe de CM2 et
directeur

Anne Godebout
PEMF en classe de Grande
Section

Karine Bailleul
PEMF en classe de
CE2/CM1

Le système éducatif suédois

- Le parcours scolaire des élèves est divisé en **trois étapes** :
 - **Preschool (forskola) : de 1 à 6 ans**
- La preschool ne fait pas partie de l'enseignement. Elle a pour objectif la socialisation des enfants. Son accès est gratuit à raison de quinze heures semaine. Au-delà c'est payant. Il s'agit d'une structure d'accueil pour les enfants dont les parents travaillent.
- Non obligatoire, elle accueille cependant de plus en plus d'enfants.

L'enseignement obligatoire

- **L'école obligatoire: skola commence à partir de 7 ans**

Elle commence au grade 1 (7ans) jusqu'au au grade 9 (15 ans). Elle est entièrement gratuite; le matériel pédagogique est entièrement fourni par l'école et la cantine est gratuite. Les enseignements se font selon des programmes rédigés par le ministère.

- Les skolas proposent des « leisure schools » (temps périscolaire) avec des visées pédagogiques bien plus poussées qu'en France puisque les leisure schools doivent atteindre des objectifs figurants dans les programmes. Les enseignants ou teacher-assistants prennent ce temps en charge .
- **Gymnasium** est l'équivalent du lycée en France. Il dure 3 ans et proposent deux filières
- La filière technique qui a toute son importance et n'est pas dévalorisée.
- La filière générale

L'école à Horn



Description de l'école d'Horn

C'est une petite école de 78 élèves dans un petit village de 1 000 habitants.

On y trouve une classe par grade du grade 1 au grade 6.

Ensuite les élèves poursuivent leur scolarité dans la grande ville de Linköping(environ 80 kilomètres d'Horn.)

Il y a entre 8 et 24 élèves par classe:12 dans les petites classes et 24 dans le grade 5.

32 élèves sont inscrits au « leisure school » qui accueille les élèves de 5h30 à 18h le soir, voire 18h30 quand c'est nécessaire. Les parents parcourent de grandes distances pour aller travailler; c'est la raison de l'amplitude horaire du temps périscolaire.

La prise en charge de la culture maternelle

8 langues sont parlées dans l'école en plus du suédois.

Il y a en Suède une politique d'accueil et sur Horn particulièrement. 10 élèves sont issus d'une famille réfugiée de Somalie ou d'Ethiopie.

Il a été fait le choix d'embaucher 2 enseignants rémunérés sur le budget de l'école pour aider ces primo-arrivants. Ces enseignants parlent arabe ou somalien. Ils sont importants dans la communauté éducative, comme n'importe quel enseignant.

Chaque semaine, des cours de langue maternelle sont dispensés aussi bien à l'oral qu'à l'écrit. Des manuels sont achetés pour apprendre à lire et à écrire. On insiste aussi sur l'oral pour que les élèves parviennent à s'exprimer de manière structurée dans leur langue maternelle. Ils passeront un diplôme de maîtrise de leur langue maternelle.

Leur double culture est reconnue et est importante aux yeux du système éducatif.

L'équipe enseignante: les directeurs d'école

- Les directeurs des écoles suédoises ont un réel pouvoir hiérarchique. Ils ont en charge l'aspect pédagogique de l'école: ils embauchent les enseignants et le personnel de l'école. Ils donnent aussi les grandes lignes des enseignements en accord avec les programmes.
- Mais ils doivent aussi gérer le budget de leur école. Le budget prend en charge l'entretien des locaux, les repas de la cantine et les goûters de la leisure school, le matériel pédagogique dans sa totalité, les sorties. L'école fournit tout, rien n'est demandé aux parents.
- Certains directeurs n'ont jamais enseigné avant de prendre un poste de direction dans une école. Ils sont embauchés sur des capacités à gérer un budget. Il est difficile de trouver un candidat qui cumule des compétences à parts égales dans les deux domaines.
- Un directeur reçoit 4 700 euros brut par mois.

Les primes des enseignants

- Une partie du budget des écoles est réservée aux primes des enseignants.
- Le directeur accorde chaque année des primes à chaque membre de l'équipe éducative dont il estime le montant. Ces primes sont soumises au mérite et ne sont pas pérennes. Elles sont remises en cause chaque année.
- Le directeur doit aussi choisir le First Teacher de l'école.
- Le statut de First Teacher s'apparente au bras droit du directeur. Cette personne est reconnue en tant qu'enseignante de qualité et remplit les critères d'évaluation pour devenir « first teacher ». Cet enseignant est chargé de missions définies avec le directeur. Son emploi du temps est aménagé pour mener à bien ses missions.
- Sur l'école d'Horn, la First Teacher a en charge l'organisation des grades 1 et 2 dont elle organise l'enseignement aidée en ce sens de deux teacher assistants dont elle a la responsabilité.

Les enseignants en Suède

Les enseignants de l'école travaillent 35 heures par semaine. Sur ces 35h, 10 heures sont réservées à la préparation de classe qui doit se faire à l'école.

Les enseignants poursuivent leurs études pendant 4 ans après le gymnasium pour obtenir le diplôme nécessaire pour enseigner.

Le salaire d'un jeune enseignant est 2600 euros brut sans les primes.

L'année scolaire commence le 10 août et se termine le 10 juin pour les élèves. Les enseignants travaillent quinze jours de plus en juin pour faire un bilan de l'année mais aussi planifier l'année à venir. Il y a 5 semaines de vacances réparties dans l'année.

Les semaines de classe comptent 5 journées qui commencent à 8h et se terminent à 14h pour les élèves.

La pause déjeuner est de 45 minutes.

L'équipe enseignante rencontrée...

Il y a dans la Hornskola des enseignants avec des statuts différents:

- La first teacher
- Les enseignants reconnus comme compétents. Ils ont alors en charge de l'organisation pédagogiques plusieurs classes.
- Les enseignants sur une classe.
- Les enseignants de matières spécifiques telles que le travail du bois, la couture, le sport. Ces enseignants enseignent en général deux matières et cumulent deux emplois.
- Les teacher assistants qui sont généralistes ou spécialisés dans l'aide au handicap ou en langue étrangère. Les teacher assistants travaillent sur les temps périscolaires et jouent avec les élèves sur le temps de récréation. Ils gagnent environ 1 600 euros.

Les évaluations: les élèves, les professeurs

Des évaluations nationales sont passées lors du grade 3 et du grade 6. Pas de notes mais une notation par des lettres.

Les résultats de ces évaluations sont rendues publiques et tout le monde y a accès. Cela donne lieu à un classement des meilleures écoles.

Les enseignants sont aussi évalués régulièrement par leur directeur mais aussi par un inspecteur. Le compte rendu d'inspection est lui aussi publique.

Des parents peuvent demander une inspection d'école ou d'un enseignant s'ils ne sont pas contents.