

Wywiad z Cezarym Miłunem, szefem działu technologii laminowania i montażu oraz serwisu.



Bartek Wojciechowski : Czy mógłbym zadać Panu kilka pytań ?

Tak, oczywiście. Nazywam się Cezary Miłun z firmy Delphia Yachts. Jestem szefem działu zapewnienia jakości ,działu technologii laminowania i montażu oraz serwisu.

Jakie były Pańskie początki podjęcia biznesu i prowadzenia przez Państwa firmy ?

Początki jak zawsze były ciężkie, firma powstała przez dwóch braci, każdemu było bardzo ciężko.

Jaki styl kierowania ludźmi Pan preferuje?

Po mimo tego, że jest to duża firma nie chcemy tworzyć korporacji czyli w dalszym ciągu jest to firma rodzinna. Wszystkich staramy się traktować jak rodzinę.

Gdzie zainteresowani powinni szukać informacji o naborze nowych pracowników?

Ogłaszamy swoje zapotrzebowanie w urzędzie pracy również na stronach internetowych i na oficjalnej stronie Delphi.

Jak wygląda sam proces rekrutacji w Państwa firmie?

Kandydat powinien wysłać swoje CV na naszej stronie internetowej bądź osobiście w dziale kadr następnie jest zapraszany na rozmowę kwalifikacyjną.

Jakich form zatrudnienia mogą się spodziewać potencjalni pracownicy ?

Jeżeli chodzi o umowę, jest to umowa o pracę, na początku na czas określony , okres próbny . Następnie, nasz kandydat, jeśli spełnia warunki, dostaje umowę na stałe.

Z jakimi trudnościami – ze względu na charakterystykę branży – muszą się zmierzyć państwa pracownicy ?

Na pewno jest to miejsce, gdzie praca jest specyficzna, na przykład cały dział laminowania jest to praca, gdzie pracuje się z żywicami - tam trzeba mieć maski i odzież ochronną.

Na co muszą być przygotowani kandydaci do pracy w Państwa firmie?

Muszą być przygotowani na pewno na ciągłe zmiany. Na przykład dzisiaj produkujemy różne modele, które się zmieniają, zmieniają się wymagania klientów- są to zmiany nieuniknione. Ja na swoim przykładzie mogę powiedzieć, że zaczynałem 15 lat temu w firmie Delphia od produktu, a dzisiaj jestem szefem .

Czy uczniowie mają szanse na odbycie praktyki w Państwa przedsiębiorstwie ?

Tak oczywiście jest to możliwe. Co roku mamy studentów z różnymi doświadczeniami.

Dbaj Pan o atmosferę pracy ?

Uważam że dobra atmosfera jest jednym ze współczynników dobrej pracy, pracownicy nawiązują wtedy dobry kontakt, wpływa też to na rozwój firmy.

Znajduje pan czas na odpoczynek ?

Tak staram się go znajdować jak najwięcej, nie jest to proste, ponieważ w każdej chwili może zadzwonić klient, bo potrzebuje pomocy.

Co poradziliby Pan osobom, które chciałyby rozpocząć własną działalność gospodarczą ?

Tak jak wspomniałem, najważniejsze jest wyznaczenie sobie celu i zachowanie wytrwałości i dążenia do niego. Tak jak panowie Kot postanowili, że będą produkowali jachty, będą specjalistami w tym, co robią, będą najlepsi i przez 27 lat dążą do tego. Można zauważyć, że minęło tyle lat, a oni się nie zatrzymują i idą jeszcze dalej.

Bardzo Panu dziękuję i życzę dalszych sukcesów do widzenia.

Dziękuję do widzenia.